

*Chun beartas agus seirbhísí poiblí den chéad scoth a sholáthar, ní mór dúinn glacadh le hathruithe agus le nuálaíocht. Déanaimid ár ndícheall straitéis ionchuimsitheach atá dírithe ar an gcustaiméir a chruthú, ina bhfuil fíis a chuireann athruithe comhshaoil, sóisialta agus teicneolaíochta san áireamh. Trí chur chuige solúbtha ina bhfuil cúrsaí digiteacha chun tosaigh a chur i bhfeidhm, cuirfimid uasoiliúint ar fáil agus athróimid agus cuirfimid feabhas ar an gcaoi a ndéanaimid rudaí ar bhonn leanúnach chun dul i ngleic le riachtanais reatha agus riachtanais a bheidh ann amach anseo.*

#### Béim ar Chúrsaí Digiteacha

- Baineann an duine úsáid as scileanna teicneolaíochta agus digiteacha chun éifeachtacht a chur chun cinn agus chun tacú le soláthar seirbhíse níos fearr

#### Oscailte ó thaobh Athruithe de

- Léiríonn an duine suim i agus bíonn siad sásta glacadh le hathruithe, nuálaíocht agus teicneolaíochtaí nó próisis nua
- Bíonn an duine sásta triail a bhaint as modhanna nua agus lorgaíonn siad tacaíocht nuair atá sí ag teastáil uathu agus roinneann siad eolas ar bhealach oscailte agus foghlaimíonn siad ó bhotúin

#### Réitigh Nuálacha agus Chruthaitheacha

- Cuireann an duine smaointe nuálacha, réitigh chruthaitheacha nó moltaí cabhracha in iúl, is cuma cé chomh beag is atá siad

#### Saineolas a Fhorbairt agus Uasoiliúint don Todhchaí

- Bíonn an duine díograiseach i dtaca le deiseanna forbartha, léiríonn siad dearcadh dearfach, bíonn siad sásta glacadh le haiseolas agus bíonn siad sásta rudaí nua a fhoghlaim
- Tá an duine díograiseach maidir lena gcuid eolais agus scileanna a fheabhsú don todhchaí
- Forbraíonn an duineaineolais ina réimse, trí éisteacht le daoine eile agus trí fhoghlaim ó dhaoine eile

#### Príomhscileanna Samplacha

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scileanna TF (m.sh. Microsoft Office)</li> <li>• Litearthacht Dhigiteach</li> <li>• Sainscileanna ina réimseaineolais féin</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Foghlaim Leanúnach</li> <li>• Nuálaíocht</li> </ul> |
|--|--|

<b>Oifigeach Cléireachais</b> <span style="float: right;"><b>Soláthar atá Bunaithe ar Fhianaise</b></span> <i>Chun beartas agus seirbhísí poiblí den chéad scoth a sholáthar, ní mór dúinn cinntí eolacha atá bunaithe ar fhianaise a dhéanamh, spriocanna a chur in ord tosaíochta agus bainistíocht éifeachtach a dhéanamh ar acmhainní, trí úsáid a bhaint as eolas cuí chun torthaí a mheas chun na torthaí is fearr a chinntiú do na daoine ar a bhfreastalaímid.</i>	
<b>Barr Feabhais a Sholáthar</b>	<b>Plé le hEolas, Fadhbanna agus Cinntí</b>
<p><b>Bainistíocht Éifeachtach a dhéanamh ar Obair</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Déanann an duine tascanna oibre a bhainistiú, a phleanáil agus a chur in ord tosaíochta chun a chinntiú go mbaintear spriocanna amach agus go gcloítear le sprioc-amanna</li> <li>- Oibríonn an duine ar bhealach córasach, eagraithe agus éifeachtach</li> <li>- Baineann an duine úsáid éifeachtach as a gcuid ama, lorgaíonn siad obair bhreise agus bíonn siad sásta tacú le daoine eile le linn tréimhsí ciúine</li> </ul> <p><b>Torthaí agus Seirbhís ar Ardchaighdeán a Sholáthar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Díríonn an duine ar chaighdeán, ar chruinneas agus ar mhionsonraí, fiú nuair atá gnáth-thascanna á ndéanamh acu</li> <li>- Cuireann an duine seirbhís ghairmiúil ardchaighdeán ar fáil do chustaiméirí</li> <li>- Lorgaíonn an duine tacaíocht ar bhealach gníomhach agus seiceálann/féachann siad siar ar a gcuid oibre chun ardchaighdeán a chinntiú</li> </ul> <p><b>Dearcadh, Freagracht agus Solúbthacht</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Glacann an duine freagracht as obair, déanann siad a ndícheall a bheith neamhspleách ina réimse freagrachta</li> <li>- Faigheann an duine tuiscint ar thascanna/róil nua ar bhealach cuí agus cuireann siad ceisteanna chun a chinntiú go dtuigeann siad i gceart iad</li> <li>- Bíonn an duine solúbtha agus acmhainneach agus iad ag dul i ngleic le dúshlán nó le héilimh a bhíonn ag athrú, léiríonn siad dearcadh dearfach i gcónaí agus lorgaíonn siad tacaíocht más gá</li> </ul>	<p><b>Eolas a Bhailiú agus a Phróiseáil</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- An cumas eolas ó fhoinsí éagsúla a bhailiú, a thuiscint agus plé leis</li> <li>- Pléann an duine le gach eolas ar bhealach cúramach, go háirithe agus iad ag plé le ceisteanna íogaire nó rúnda</li> <li>- Déanann an duine eolas agus sonraí a dheimhniú agus a phróiseáil agus baineann siad ciall as/astu, ar bhealach cruinn agus pras</li> </ul> <p><b>Fadhbanna a Réiteach</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aithníonn agus réitíonn an duine fadhbanna ar bhealach éifeachtach, le tacaíocht</li> <li>- Tuigeann an duine cathain ba chóir dóibh ceisteanna chur ar aghaidh, roinneann siad eolas cuí agus oibríonn siad le daoine eile chun teacht ar réiteach</li> </ul> <p><b>Breithiúnas a Thabhairt agus Cinntí Eolacha a Dhéanamh</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tugann an duine breithiúnais stuama agus déanann siad cinntí maithe, agus cuireann siad an t-eolas uilig atá ar fáil san áireamh agus cloíonn siad leis na nósanna imeachta/prótacail chuí</li> <li>- Déanann an duine cinntí oiriúnacha agus prasa faoi cheisteanna ina réimse cúraim féin, lorgaíonn siad tacaíocht agus iarrann siad ar dhaoine níos sinsearaí cinntí a dhéanamh más gá</li> </ul>
<p><b>Príomhscileanna</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seirbhís do Chustaiméirí</li> </ul> <p><b>Samplacha</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bainistíocht Ama</li> <li>• Bainistíocht tionscadal</li> <li>• Pleanáil agus eagrú</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ag Obair le Sonraí</li> <li>• Próiseáil Faisnéise</li> <li>• Fadhbanna a Réiteach</li> <li>• Scileanna i dtaca Cinntí a Dhéanamh</li> </ul>

## Cumarsáid agus Comhoibriú

*Chun beartas agus seirbhísí poiblí den chéad scoth a sholáthar, ní mór dúinn oibriú le chéile, caidrimh a chothú agus comhoibriú le chéile chun cur chuige cuimsitheach Rialtais a éascú. Má dhéanaimid teagmháil agus cumarsáid éifeachtach lenár gcustaiméirí, gcliaint agus gcomhghleacaithe, forbrófar an mhuinín atá acu as ár seirbhísí.*

### Oifigeach Cléireachais

#### Iompar

#### Comhoibriú, Obair Foirne, agus Caidrimh a Chotheú

- Baineann an duine úsáid as scileanna idirphearsanta chun dea-chaidrimh oibre a chotheú, fiú i dtimpeallacht ina bhfuil obair chumaisc/hibrideach ar siúl
- Scileanna éifeachtacha comhoibrithe agus i dtaca le hobair foirne, glacann an duine páirt i bhfoirne agus oibríonn siad go héifeachtach le baill foirne eile

#### Cumarsáid Éifeachtach

- Déanann an duine cumarsáid ar bhealach soiléir, cabhrach agus cuí, ó bhéal, go digiteach agus i scríbhinn
- Bíonn an duine sásta cumarsáid oscailte a dhéanamh, roinneann siad a dtuairimí, a smaointe agus a gceisteanna
- Tugann an duine an t-eolas is déanaí do dhaoine eile, agus roinneann siad na sonraí cuí uilig
- Tugann an duine faoi chomhráite deacra ar bhealach cúramach agus gairmiúil, agus lorgaíonn siad tacaíocht más gá

#### Teagmháil a Dhéanamh, Daoine a Spreagadh chun a bheith Páirteach agus Éisteacht le Daoine Eile

- Éisteacht an duine go cúramach le daoine eile agus cuireann siad a dtuairimí, a dtreoir agus a n-aiseolas san áireamh
- Tuigeann an duine an éagsúlacht agus déanann siad iarracht éisteacht le daoine éagsúla, daoine éagsúla a spreagadh chun a bheith páirteach i gcomhráite agus teagmháil a dhéanamh le daoine éagsúla

#### Príomhscileanna Samplacha

- Scileanna Scríofa
- Rphoist
- Éisteacht ghníomhach
- Páirt a ghlacadh i gCruinnithe
- Obair Foirne
- Scileanna Idirphearsanta